

Sosyal Sorumluluk Standardı



SA8000

Bilgilendirme Eğitimi

17.08.2007



*Dünya Firmaları; Toplumsal
Sorumluluklarının Farkında
Firmalarla Çalışıyor*

Sosyal Sorumluluk ...

- Her geçen gün gelişen ve globalleşen Dünya'mızda Dünya rekabet koşulları da hızla değişmeye başladı. Fiyat ve kalitenin malın değerini belirlediği günlerden, fiyat ve kalitenin yanı sıra **hizmet özellikleri, müşteri memnuniyeti kriterleri ve sosyal uygunluk koşullarının** konuşulduğu ve aranan bir özellik olduğu günlere geldik.

Sosyal Sorumluluk ...

- Artık Dünya'ca ünlü markaların sipariş verebilmek için aradığı özellikler arasında **gelişen iletişim teknolojileri ve bilinçlenen tüketici eğilimleri sebebiyle** sosyal sorumluluk ve ahlaka uygun faaliyetler göstermek de yer alıyor.

Sosyal Sorumluluk ...

- Özellikle emek yoğun bir sektör olan tekstil sektöründe sosyal sorumluluk faaliyetleri ve insan haklarına uygun üretim daha da ön plana çıkmaya başladı.
- Çünkü artık bilinçli tüketici insani olmayan koşullarda çalışıp, haklarını alamayan işçinin ürettiği ve çocuk işçinin çalıştırıldığı bir fabrikanın ürettiği malı kullanmak istemiyor. Bu durum da, üretici firmalar üzerinde rekabet ve satış politikalarını belirlerken baskı yapmaya ve beraberinde bir takım sosyal uygunluk şartlarını getirme zorunluluğu doğurdu.

Sosyal Sorumluluk Nedir?

Sosyal Sorumluluk kavramı kısaca;

“Bir işletmenin faaliyette bulunduğu ortamı koruma ve geliştirme konusundaki yükümlülükleri”

olarak tanımlanabilir.

Sosyal Sorumluluk Nedir?

- Doğal çevreyi koruma,
- Müşterilerin tercihlerini dikkate alarak kaliteli ve güvenli ürünler sunma,
- İşgörenlerin temel hak ve özgürlüklerine saygı gösterme,

Sosyal Sorumluluk Nedir?

- İşletmeyi ortakların haklarını koruyacak ve yatırımları kârlı kılacak bir şekilde yönetme,
- Faaliyetlere ilişkin doğru bilgi sunma ve toplumun refah seviyesine katkıda bulunacak eğitim, sağlık ve sanat etkinliklerini destekleme

gibi konular bu kavram kapsamında değerlendirilmektedir.

Sosyal Sorumluluk Nedir?

Bu sorumlulukları ortakların sermayelerini korumak ve geliştirmekle sınırlandırılanların yanı sıra, daha da genişletenler söz konusudur.

SA 8000 Standardı Nedir?

SA 8000; ISO 9001 ve ISO 14001'i örnek alan, performans koşulları kadar prosedür ve sistem koşullarını da önemseyen, yönetim sistemi ile davranış kodunun bileşimi bir standarttır.

SA 8000 Standardı Nedir?

- Tedarikçi seçiminde Dünya'daki ilk evrensel ahlak standardı olma özelliğine sahip olan **SA 8000**'in, küresel işletmelerin tedarikçilerinden, ISO belgelerinin yanı sıra isteyeceği önemli bir standart olacağına inanılmaktadır.

SA 8000'nin Faydaları

- İnsan kaynaklarına yatırım
- İşgörenlerin moral ve motivasyonlarında artış
- Uluslararası ve yerel pazarda prestij
- Yatırımcıların ve tüketicilerin şirkete artan güveni
- Düşen işgücü maliyeti
- Artan örgütsel bağlılık ve iş doyumunu
- Düşen üretim maliyetleri
- Azalan işgören devamsızlığı
- Tedarikçilerin yakından denetlenmesi,
- Ürün kalitesinde ve yönetim performansında artış

SA 8000 Standardının Bölümleri

SA 8000, dört bölümden oluşmaktadır:

- İlk bölüm standardın “amaç ve kapsamı”nı tanımlar,
- İkinci bölüm, bir işletmenin belge almaya hak kazanabilmesi için standarda ek olarak **uymak zorunda olduğu yerel yasaları, Uluslararası Çalışma Örgütü’nün (UÇÖ) temel düzenlemelerini ve Birleşmiş Milletler Anayasası’nı** belirtir,

SA 8000 Standardının Bölümleri

- Üçüncü bölüm, standartla ilgili “işletme”, “tedarikçi”, “çocuk işgören” ve “zorla çalıştırılan işgören” (angarya) gibi kavramları tanımlar,
- Son bölüm ise, işletmenin yönetim sistemini uygularken ve belge alırken uymak zorunda olduğu genel koşulları açıklar.

İşletmelerin Uymak Zorunda Oldukları Bu Koşullar...

□ **Çocuk işgören:**

15 yaşın altında çocuk işgören çalıştırılmaz. Bu yaşın üzerindeki çocuk işgören eğer okula da devam ediyorsa, iş için harcayacağı toplam zaman, günde (iş+okul+ulaşım dahil) 10 saati geçemez.

İşletmelerin Uymak Zorunda Oldukları Bu Koşullar...

□ Zorla çalıştırılan işgören:

İşletme zorla işgören çalıştıramaz veya işgörenlerin, kimliklerini ya da belli bir “deposit”i işletmeye bırakmalarını isteyemez.

İşletmelerin Uymak Zorunda Oldukları Bu Koşullar...

□ Sendika kurma ve toplu pazarlık hakkı:

İşgörenler sendika kurma, sendikaya katılma ve toplu pazarlık hakkına sahiptirler.

İşletmelerin Uymak Zorunda Oldukları Bu Koşullar...

Çalışma saatleri:

İşgörenler haftalık 48 saatten fazla çalıştırılmaz ve (kısa dönemli olağan üstü iş koşulları hariç) fazla mesailer, haftalık 12 saati geçemez.

İşletmelerin Uymak Zorunda Oldukları Bu Koşullar...

Maaş ve ücretler:

Ücretler en azından ülkenin “asgari ücret” seviyesinde ve personelin temel ihtiyaçlarını karşılamaya yetecek düzeyde olmak zorundadır.

İşletmelerin Uymak Zorunda Oldukları Bu Koşullar...


□ Sağlık ve güvenlik:

İşletme, sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak, kaza ve yaralanmaları önleyici tedbirleri almak, sağlık ve güvenlik eğitimi vermek, temiz sağlık tesisleri ve içilebilir su sağlamak zorundadır.

İşletmelerin Uymak Zorunda Oldukları Bu Koşullar...

□ Ayırimcılık ve disiplin uygulamaları:

İşgörenler cinsiyet, etnik köken vb nedenlerden dolayı farklı muameleye tabi tutulamaz ve işgörenlere dayak, küfür vb. fiziksel ve psikolojik baskı uygulanamaz.



*İşletmelerin tek başlarına
standarda uymaları yeterli olmayıp,
birlikte çalıştıkları üretici ve
tedarikçi işletmelerin de uyması
gerekmektedir.*

SA 8000'ne Niçin Gerek Duyuldu?

SA 8000 Standardı'na ihtiyaç duyulmasının nedenlerini üç ana başlık altında incelemek mümkündür.

Bu nedenler sırayla;

SA 8000'ne Niçin Gerek Duyuldu?

- Gelişmekte olan ülkelerdeki kötü çalışma koşullarının artık göz ardı edilemeyecek bir boyuta ulaşmış olması,
- **Sivil toplum örgütlerinin çalışma koşullarını iyileştirme yönündeki çabaları,**
- Tasarruf sahiplerinin yatırım kararı verirken kâr kadar, aday işletmelerin sosyal sorumluluklarına uygun faaliyet gösterip göstermediklerini de dikkate almaya başlamalarıdır...



*Gelişmekte Olan Ülkelerdeki
Kötü Çalışma Koşulları*

Kötü Çalışma Koşulları...

Az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerdeki çalışma koşullarının kötülüğü, insan hakları konusunda duyarlı gelişmiş ülkelerin bazı adımlar atmasını zorunlu hale getirmiş ve SA 8000, bu zorunluluğun sonucunda ortaya çıkmıştır.

Kötü Çalışma Koşulları...

Uluslararası işletmelerin bu ülkelerdeki faaliyetlerini incelemek standarda duyulan ihtiyacın daha iyi anlaşılmasına yardımcı olacaktır.

Kötü Çalışma Koşulları...

Dünya oyuncak üretiminin % 80'i ucuz işgücü nedeniyle üçüncü dünya ülkelerinde, özellikle de Asya'da, sağlıksız çalışma koşullarında yapılmaktadır.

Kötü Çalışma Koşulları...

Dünün en önemli sorunu olan köle ve çocuk işgören çalıştırmanın yerini, bugün, uzun çalışma saatleri ve (3 dolar ile 30 cent arasında değişen) batı standartlarının çok altındaki işçilik ücretleri almış bulunmaktadır.

Kötü Çalışma Koşulları...

Çoğu kırsal kesimden gelen ve kalifiye olmayan bu insanlar uluslararası işletmeler için “her koşulda çalışmaya hazır” potansiyel işgücü konumundadırlar.

Kötü Çalışma Koşulları...

Bu durum:

- Uluslararası işletmelerin gelişmiş ülkelerdeki çalışma standartlarından kaçmalarına izin vermekte,
- Dünya'daki çalışma standartlarını olumsuz etkilemekte,
- Dolayısıyla da işgörenlerin bu şartlar altında çalışmaktan başka alternatiflerinin kalmayacağını öngören ekonomistleri haklı çıkarmaktadır.

Kötü Çalışma Koşulları...

Çoğunda gerçek anlamda demokrasinin olmadığı bu ülkeler, sağlıklı ekonomik ve sosyo-kültürel gelişimlerini tamamlayamadıkları sürece, “çifte standart”lı uluslararası işletmelerin “modern sömürgeleri” olmaya devam edeceklerdir. Son Dünya Ticaret Örgütü toplantısının sonuçları da bu düşüncüyü desteklemektedir.


Kötü Çalışma Koşulları...

Gelişmekte olan ülkelerde işgören maliyetleri düşük ve yasal sistemler batıdakinden daha gevşek olduğundan bazı şirketler bu olumsuz durumu bir fırsat olarak değerlendirmektedirler.

Kötü Çalışma Koşulları...

İstatistikler, suistimalin korkunç yüzünü çok açık bir şekilde ortaya koymaktadır:

UÇÖ'ne göre Dünya'da **5-14 yaş grubunda 250 milyon çalışan çocuk** bulunmakta ve **12-17 yaş grubunda yer alan 283 milyon çocuk çalıştığı için okula devam edememektedir.**



*SA 8000, insan kaynaklarına yapılan
ve bir süre sonra yüksek verimlilik
ve moral olarak işletmeye geri
dönecek olan bir “yatırım” olarak
değerlendirilebilir.*



*Sivil Toplum Örgütleri'nin
Çabaları*

STK'ların Çabaları

- Son yıllarda sivil toplum örgütleri Dünya genelinde insan haklarına aykırı uygulamaların dile getirilmesinde ve önleyici girişimlerin başlatılmasında aktif bir rol oynamışlardır.
- Bu, gelişmiş ülkeler başta olmak üzere Dünya genelinde kötü çalışma koşullarına karşı bilinçli bir tepkinin başladığını göstermektedir.

STK'ların Çabaları


- Sivil toplum örgütlerindeki bu bilinçlenmeye karşın gelişmekte olan ülke yönetimlerinin hâlâ çok gerilerde olduğu görülmektedir.
- Her ne kadar hükümetler gerekli adımları atmaktan kaçınıyorlarsa da, sivil toplum örgütlerinin çabaları gelişmekte olan ülkelerdeki kötü çalışma koşullarının Dünya'ya duyurulmasına ve düzeltici adımların atılmasına yardımcı olmaya devam etmektedir.

STK'ların Çabaları

- Örneğin, bu örgütlerin ağır eleştiri ve baskılarına maruz kalan **Disney**, **Nike** ve **Mattel** gibi işletmeler Asya'daki fabrikalarında çalışma koşullarını iyileştirme yoluna gitmişlerdir.

STK'ların Çabaları

- Mattel, bu olumlu çabaları sonucunda Çin'de SA 8000 Standardı'nı alan ilk işletme olmuş ve bütün fabrikalarını bağımsız denetçilere açmıştır.
- Nike, hem kendisi hem de tedarikçi işletmeleri için ayrıntılı davranış kuralları geliştirerek ciddi bir kontrol gerçekleştirmeye başlamıştır.



İnsan haklarının ve demokratikleşmenin öne çıktığı günümüzde, yasaların ve cezai yaptırımların gerçekleştiremediğini, sivil insiyatiflerin ve özellikle de bilinçli tüketici hareketlerinin gerçekleştireceğini söylemek bir kehanet sayılmamalıdır.



*Sosyal Sorumluluk
Yatırım Fonları*

Yatırım Fonları


- SA 8000 Standardı'nın doğuşuna neden olan bir diğer gelişmede, milyarca dolarlık portföyleriyle hızla büyümekte olan “Sosyal Sorumluluk Yatırım Fonları”dır.

Yatırım Fonları

- ABD'de, 7 trilyonluk yatırımın 700 milyar doları bu fonlara akmaktadır.
- Yatırımlarına iyi bir kazanç elde etmek ve aynı zamanda sosyal sorumluluklara uygun faaliyet gösteren işletmeleri desteklemek isteyen yatırımcılarca bu fonlara yatırılan paralar, toplam yatırımların henüz %10'luk bir kısmını oluşturmalarına karşın, yatırımcıların bu yönde artan eğilimini göstermesi bakımından önemli bir gösterge olarak değerlendirilebilir.

Yatırım Fonları

- Kuşkusuz bu durum artık, işletmelerin sosyal sorumluluklarını yerine getirip getirmediğilerinin denetlenmesini de zorunlu kılmaktadır.
- Son zamanlarda bazı gruplar finansal performansın yanı sıra, işletmelerin sosyal ve ekolojik çevreye karşı olan etkilerinin ve bu yöndeki performanslarının da denetlenmesi gerektiğini savunmaktadırlar.
- İşletmelerin üretimlerini ve diğer faaliyetlerini uygun çalışma koşullarında sürdürmelerini garanti etmeyi amaçlayan SA 8000, bu açıdan önemli bir ihtiyacı giderecektir.



TKY çabaları, “iç müşteri (işgören) memnuniyeti”nin sağlanmasında kullanılabilen etkin bir araç olan SA 8000’in doğuşunda etkili olduğu gibi, yayılıp benimsenmesinde de etkili olacaktır.



Belgelendirme Süreci

Belgelendirme Süreci

- Bir işletmenin SA 8000 Standardı'na uygun faaliyet gösterip göstermediği, Uluslararası Belgelendirme Hizmetleri gibi kâr amaçsız, bağımsız denetim şirketlerince kontrol edilmekte ve gerekli koşulları sağladığına karar verilen işletmelere belge verilmektedir.

Belgelendirme Süreci

- CEPAA tarafından sosyal-denetim mesleğinin yeterliliklerine sahip kuruluşlar arasından seçilen denetçi kuruluşlar, belge almak isteyen işletmeleri ziyaret ederek standardın içeriğiyle ilgili konulardaki uygulamalarını değerlendirmektedirler.

Belgelendirme Süreci

- Denetçi kuruluşların değerlendirmeleri ayrıca CEPAA tarafından düzenli aralıklarla kontrol edilerek, standardın güvenilirliği sağlanmaya çalışılmaktadır.
- Denetçiler, gerektiğinde denetimin ve belgelendirmenin etkinliğini artırabilmek amacıyla bölgesel insan hakları gruplarıyla bilgi alışverişinde bulunabilmektedirler.

Belgelendirme Süreci

Belgelendirme süreci 4 bölümden oluşmaktadır:

1. Planlama
2. Uygulama
3. Kontrol
4. Periyodik Kontrol

Belgelendirme Süreci

1) Planlama Aşaması:

Yönetim sistemleri denetimi konusunda bilgili, deneyimli ve üst yönetimin desteğine sahip bir yönetici, belgelendirilme süreci için görevlendirilmelidir. Bu konuda danışman şirketlerden de yararlanılabilir.

Belgelendirme Süreci

2) Uygulama Aşaması:

Bu aşamada tutulacak kayıtlar SA 8000'e uyulduğunu kanıtlamak bakımından önemlidir.

Belgelendirme Süreci

3) Kontrol Aşaması:

Kesin başvuru öncesi bir ön-denetim yararlı olabilir. Ön denetimin belgelendirme açısından olumsuz bir etkisi yoktur.

Koşulların yerine getirildiğine inanılıyorsa, doğrudan gerçek denetim için de başvurulabilir. Denetimler sonucunda bir eksiklik görülmüşse, düzeltme istenecektir.

Belgelendirme Süreci

4) Periyodik Kontrol Aşaması:

Belgeler 3 yıl için geçerli olup, standarda uyulup uyulmadığı belli aralıklarla kontrol edilmektedir. Bu tür kontrollerle, sistemin sürekli geliştirilmesi ve işletmelerin standarda uyma konusunda mükemmelleşmeleri hedeflenmektedir.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yönetimi
Özet Sema

Neler Yapmalıyız?

1. Mevcut Durumun Analizi :

Sosyal sorumluluk performansı kuruluşun bağlı olduğu ahlaki ilkeler ve içinde bulunduğu sektöre özgü uygulamalarla yakından ilişkilidir.

SA8000 standardının gereklerine bağlı olarak kuruluş performansının düzeyinin belirlenmesi, ilk ve en önemli adımdır.

Neler Yapmalıyız?

Mevcut durumu analiz etmek için gerçekleştirilecek bir ön denetimle, üst yönetim, orta kademe yöneticiler ve işçilerle görüşülmeli, sağlık ve güvenliğe ilişkin durumu belirlemek üzere saha turu yapılmalı ve fotoğraflar çekilmelidir. Personelde yapılacak çalışmayla, yasal kayıtlar gözden geçirilmeli ve durum ayrıntılı olarak raporlanmalıdır.

Neler Yapmalıyız?

2. Proje Ekibinin Oluşturulması :

SA8000 proje ekibinde, şirkette sağlık güvenlik çalışmalarını, idari işleri, personel maaş işlerini yürüten çalışanlardan temsilciler olmalıdır. Bazı durumlarda, mavi yaka çalışanlarının da bu ekipte temsil edilmesinde fayda vardır.

Neler Yapmalıyız?

3. Proje Ekibinin Eğitilmesi :

Eğitimin hedefi, kurumsal toplumsal sorumluluk akımı ve sosyal şartnameler hakkında genel bir bilgi vermek ve SA8000 Sosyal Sorumluluk Standardı'nın gerekliliklerini örneklerle incelemektir.

Neler Yapmalıyız?

1. Çalışan hakları
 2. Kurumsal toplumsal sorumluluk
 3. Sosyal şartnameler
 4. SA8000'in özellikleri
 5. Performans gereklilikleri
 6. Yönetim sistemi gereklilikleri
- konularında bilgi verilmelidir.

Neler Yapmalıyız?

4. Çalışanların Bilinçlendirilmesi :

Genel olarak hedef, işçilerin, kuruluşun sosyal sorumluluk uygulamaları ile ilgili bilgi sahibi olmalarını sağlamak ve desteklerini kazanmaktır.

Neler Yapmalıyız?

1. Sosyal sorumluluk akımı
2. Küreselleşme
3. Sosyal şartname gerekleri (Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı, disiplin uygulamaları, çalışma saatleri vs.)
4. Kuruluşun disiplin prosedürleri
5. İşçi sağlığı ve iş güvenliği kuralları

konularında bilgi verilmelidir.

Neler Yapmalıyız?

5. Çalışma Planının Hazırlanması

6. Çalışan Sağlığı ve İş Güvenliği Risk Analizi :

SA8000 Standardı, çalışan sağlığı ve güvenliğine ilişkin potansiyel risklerin belirlenmesini gerektirmektedir. Bu konu ile ilgili bir risk analizi yapılması, varolan bütün problemlerin taranmasını ve giderilmesini sağlayacaktır.

Neler Yapmalıyız?

- Risk kavramı
- Risk analizinin evreleri
- Faaliyetlerin sınıflandırılması,
- Tehlikelerin belirlenmesi,
- Risklerin değerlendirilmesi,
- Riski göze alma düzeyinin belirlenmesi
- Kontrol
- Kalıntı risk
- İş sağlığı ve güvenliği riskleri
- OHSAS 18001 ve risk analizi

konularında proje ekibine bilgi verilmelidir.

Neler Yapmalıyız?

7. Süreçlerin Tanımlanması

8. Gerekli dokümanların hazırlanması

Doküman sistemi kuruluşun yaptığı işe, kültürüne ve büyüklüğüne bağlı olarak değişiklik göstermektedir. SA 8000 çok fazla doküman hazırlığı gerektirmemektedir.

Neler Yapmalıyız?

9. İç denetçi ekibinin oluşturulması ve iç denetçi eğitiminin verilmesi

10. İç denetim planlarının yapılarak iç denetimin gerçekleştirilmesi

Neler Yapmalıyız?

11. Düzeltici faaliyetlerin başlatılması :

Yönetim sistemi standartlarının en önemli özelliği, hatalarımızı bulma ve onları giderme yeteneğinin geliştirilmesidir. Sosyal sorumlulukta, çalışanların problemlerini uygun bir şekilde gündeme getirebilmelerini sağlayacak bir sistem kurulmalıdır.

Neler Yapmalıyız?

12. Uygulamaların başlaması :

Yönetim sistemi geliştikçe uygulamalar devreye sokulur. Çalışanların bilinçlendirilmesi için bu aşamada eğitimler verilmesinde fayda olacaktır.

Neler Yapmalıyız?

13. Taşeron ve tedarikçiler :

SA8000 Standardı, sosyal sorumlulukla ilgili ilkelerimizi tedarikçi zincirimize yaygınlaştırmak için yöntemler geliştirmemizi beklemektedir.

Neler Yapmalıyız?

14. Yönetimin gözden geçirmesi :

Üst yönetim kalite yönetim sisteminin performansına ilişkin sonuçları gözden geçirmeli ve kararlar almalıdır.

Neler Yapmalıyız?

15. Belgelendirme :

Belgelendirme kuruluşu seçimi tamamiyle kalite yönetim sistemini kuran kuruluşa aittir.



*SA 8000 Kapsamında
Türkiye'deki Mevcut Durum*

Türkiye'deki Mevcut Durum

- SA 8000 kapsamına giren konular açısından ülkemiz oldukça kötü bir durumdadır.
- Özellikle, çocuk işgören çalıştırma konusunda ülkemizin notu çok düşüktür.
 - Küçük çocuk çalıştırmada, Kenya, Bangladeş ve Haiti'den sonra **4. sırada** yer alan **Türkiye**; Cezayir, Mısır, Hindistan, Endonezya, Bolivya, Guatemala, Nikaragua, Malezya, Filipinler, Pakistan gibi ülkelere bile kötü durumdadır.

Türkiye'deki Mevcut Durum

Kronik enflasyonun da etkisiyle çalışan kesim, özellikle de işçi ve memurlar, insan onur ve gururuna yakışır bir ücret alamamaktadırlar.

“Sosyal Devlet” kavramı yeterince ciddiye alınmadığı için, sosyal güvenlik sistemi “sağlık” gibi en temel ihtiyaçlara dahi cevap veremeyecek bir duruma gelmiş bulunmaktadır.

Türkiye'deki Mevcut Durum

Türkiye, “İstihdama Kabulde Asgari Yaşa” ilişkin UÇÖ Sözleşmesini imzalayarak çocuk işçiliğini etkin bir şekilde ortadan kaldırmayı ve istihdama kabul için asgari yaşın çocukların fiziksel ve zihinsel gelişmelerine olanak tanıyacak bir seviyeye yükseltilmesi konusunda ulusal bir politika izlemeyi kabul etmiş olmasına ve “Çocuk İşçiliğinin Sona Erdirilmesi Uluslararası Programı”nı kabul etmiş ve Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Sözleşmesini onaylamış olmasına karşın, uygulamada beklenen gelişme henüz sağlanabilmiş değildir.



*Ülkeler bazında SA 8000 Belgeli
Firma Sayıları*

Ülke	Firma Sayısı
İtalya	395
Hindistan	141
Çin	129
Brezilya	99
Diğer	77
Pakistan	53
Vietnam	30
Tayland	21

Ülke	Firma Sayısı
İspanya	15
Sri Lanka	8
Tayvan	8
Endonezya	7
Polonya	7
İsviçre	7
İsrail	6
Filipinler	6

Ülke	Firma Sayısı
Türkiye	6
Arjantin	5
Yunanistan	5
Kore	5
Belçika	4
Bolivya	4
Fransa	4
Hong Kong	4

Ülke	Firma Sayısı
Romanya	4
İngiltere	4
Portekiz	3
Bangladeş	2
Kosta Rica	2
Çek Cum.	2
Japonya	2
Malezya	2

Bitirirken...

- Dünya'daki ve ülkemizdeki uygulamalara bakıldığında iş yasalarının ve UÇÖ'nün düzenlemelerinin az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerdeki çalışma koşullarının iyileştirilmesinde yeterince etkili olamadığı görülmektedir.

Bitirirken...

Dolayısıyla, sivil inisiyatiflerin ve proaktif yaklaşımların öne çıktığı günümüzde, yasal düzenlemelerin ve kontrollerin ötesinde, (ISO standartlarında ve genel olarak TKY çabalarında da olduğu gibi) ilgili kesimlerin gönüllü katılımını öngören çabaların gerekliliği anlaşılmıştır.

Bitirirken...

SA 8000,

- çocuk işgören çalıştırılmasının önüne geçilmesinde;
- sendikal hakların iyileştirilmesinde ve sendikalılaşma oranının yükseltilmesinde;
- çalışma saatlerinin iyileştirilmesinde;
- düşük ücretlerin insan onuruna yakışır bir seviyeye çıkarılmasında;
- sağlık ve güvenlik konularında olumlu gelişmelerin sağlanabilmesinde,

ülkemiz gibi gelişmekte olan ülkeler için önemli işlevler görecektir önemli bir standarttır.

Bitirirken...

- Sendikaların ve işletmelerin bu yöndeki çabalarına büyük bir ivme kazandıracığına inandığımız SA 8000 Standardı en kısa zamanda ülkemizde uygulanmaya ve yaygınlaştırılmaya başlanmalıdır.

Bitirirken...

- SA 8000 Standardı'nın ülkemizde kabul edilip yaygınlaştırılmasında, işgören sendikalarının yanı sıra, **tüketici derneklerine**, **meslek örgütlerine**, **ticaret ve sanayi odalarına**, **medyaya** ve **ülkemizin saygın işletmelerine** büyük görevler düşmektedir.

Teşekkür...

- **Nazik sabrınız ve zarif ilginiz için teşekkür ederim.**
- **Katkılarınız olursa dinlemek, sorularınız varsa cevaplamayı denemek isterim.**

Gürcan Banger

banger@superonline.com